

## RENDSZERSZEMLÉLETŰ KÉPZÉS VEZETŐKNEK ÉS FACILITÁTOROKNAK

**Kapcsolódj korunk társadalomformáló vezetői és térteremtési áramlatához!**

**A SOL AKADÉMIA 10 HÓNAPOS KÉPZÉSI PROGRAMJA A TANULÓ SZERVEZETEK MŰKÖDÉSÉT ÉS A TÁRSADALMUNKAT FORMÁLÓ SZERVEZETI ÉS VEZETŐI MODELLEK ÉS ELMÉLETEK ÁTFOGÓ ISMERETÉT NYÚJTJA.  
RENDSZEREK/SYSTEMS-SZERVEZETEK/ORGANIZATIONS-VEZETÉS/LEADERSHIP**

### A KÉPZÉS SZAKMAI VEZETŐJE: RUZSA ÁGOTA

Olyan világban barangolunk, melynek alapjait 20 évvel ezelőtt az MIT keretein belüli menedzsment kutatók és gondolkodók fektették le. A szemlélet folyamatos fejlődésében Ágotával együtt számos nemzetközileg elismert szakember azóta is dolgozik, mely szakirodalmat többen között Peter Senge, David Bohm, Jon Kabat-Zinn, Otto Scharmer, Edgar H. Schein, J.Jaworski és Juanita Brown nevei fémjelzik.

Várunk a SoL Akadémia rendezvényein és tanulócsoportjába, amennyiben

- *érteni akarod átalakuló világunkat és a rendszerszerveződés törvényszerűségeit,*
- *kreatív társ-teremtőként akarsz jelen lenni az új értékrendek mentén kibomló új társadalom szerveződésében és*
- *kész vagy megtapasztalni a kollektív teremtés és kollektív tanulás izgalmát és annak feszültséggel járó bizonytalanságát.*

A résztvevők kivételes, tiszta forrásból, Magyarországon ritkán elérhető közvetlen inspirációt kapnak. A tanultakat, a SoL Facilitátor képzőre is jelentkezők saját élet- és munkatapasztalatuk és kollektív tanulási folyamat mentén dolgozzák fel, miközben személyes megértéseik és cselekvéseik szintjére fordítják le.

SoL AKADÉMIA I. DIALOGIKUS HÉTFŐK	SoL AKADÉMIA II. TOP (TRANSFORMING ORGANIZATIONAL PERFORMANCE) KURZUSOK
<p>A szemináriumok nyitottak minden érdeklődőnek, havonta egyszer, hétfőnként 13.00 és 18.00 között, összesen 10 alkalommal Budapesten. A SoL facilitátor képző résztvevői a 3. alkalom után zárt csoportban még tovább mélyítik tudásukat. A képzési alkalmak egymásra épülnek, a 10 alkalomra való elköteleződés tanácsolt, de modulonként érdeklődőknek nyitott.</p> <p>A képzés része a SoL facilitátor képzésnek, melynek során a 10 hétfői alkalmat a résztvevők csoportos tanulási terekkel, gyakorlással, elmélyült tanulmányokkal, ön- és társtanulási folyamatokkal egészítik ki.</p>	<p>2018 novembere és 2019 júniusa között összesen 6 alkalommal Bölcskén, a Szent András Kastélyban, kellemes környezetben 2,5 napra elvonulva elmélyülünk egy-egy témában.</p> <p>A tematikus képzések önállóan is elvégezhetőek, de a SoL facilitátor képzés résztvevőinek mindegyik alkalmon való részvétel kötelező.</p> <p><a href="http://www.szentandraskastely.hu/">http://www.szentandraskastely.hu/</a></p>
<p>A képzés ára: <b>15 000 Ft/alkalom</b> biztosítja 10 alkalom esetén a Global SoL tagságot is.</p>	<p>A képzés ára: <b>130 000 Ft/alkalom</b> A Dialógikus hétfők képzéssorozat 10 alkalmas résztvevőinek: 100 000 Ft / alkalom</p>
<p>SOL TAGSÁG ESETÉN 10% kedvezmény</p>	<p>SOL TAGSÁG ESETÉN 10% kedvezmény</p>

A képzés szervezői:

**A Tanuló Szervezetek a Fenntarthatóságért Alapítvány, SoL Magyarország és Sol Intézet**

Jelentkezés [online itt](#) és további információ: [judit.szentirmai@solintezet.hu](mailto:judit.szentirmai@solintezet.hu)



**2018. SZEPTEMBER 28.**

BIG PICTURE / A NAGY LÁTÓSZÖG.

AZ EGO-TÓL AZ ÖKO-IG. AZ ÉRTÉK- ÉS/VAGY ÉRDEKALAPÚ VEZETÉS ÉS A VILÁGKORSZAKOK

**1.**

A múlt korszakai: Az emberi tudat evolúciója és a társadalmi rendszerek közötti kapcsolatok;

A teremtő tudat határtalansága: a Hagyomány és a mai tudományok;

Mit jelent a korszakváltás és miként kapcsolódik ez a társadalmi, szervezeti átalakulásokhoz, és ezt miként serkentheti vagy hátráltathatja a vezetés?

Vajon tévútra tévedtünk, vagy lehet, hogy minderre szükségünk volt?

Makrokozmosz — teremtő terek — a szervezetek ökológiai, gazdasági és társadalmi beágyazódása

Izgalmas válaszokat és kérdéseket vetünk fel, miközben a jelenlegi élethelyzetünkhöz szükséges kulcskompetenciákat is keressük. A hagyomány, az új tudományok, a metafizika tágas terében teszünk gondolatsétát.

*Vendégelőadó: B.A. Késava szvámi (Bányay Géza) vaisnava-hindu szerzetes-tanító,*

**2018. OKTÓBER 8.**

PARADIGM SHIFT - TUDATVÁLTÁS — PARADIGMAVÁLTÁS

**2.**

Rövid áttekintés és kapcsolódások keresése: 5 alapelv, presencing, U elmélet, TEAL, Vezetés ön- és társszerveződő szervezetekben

Az első szemináriumot a világkorszakokat tudati szinten leírható étellel, társadalmi szerveződéssel és szervezeti struktúrák áttekintésével zártuk. Minden ilyen világkorszak egy-egy precízen leírható kultúrát, emberi lételetet jelent.

A második alkalommal azt nézzük meg, hogy mi, emberi közösségek, mit tehetünk akkor, amikor érezzük a változás lehetőségét és/vagy szükségét: elszenvedjük azt, vagy tartalmas és tudatos fejlesztéssel a kollektív életerő teremtő, átalakító társává válunk?

Úgy tűnik, az elmúlt évtizedek, sőt évszázad(ok) szép és alapos építkezésben erre a cselekvő szerepre vállalkoztak. A szervezeti életet a 90-es évektől jelentős, új impulzusok érték, melyek egy új szervezeti kultúra alapjait fektették le.

A vezetés- és társadalomtudományokban a humanisztikus és transzperszonális pszichológia, a kognitív és lélettudományok, az ökológia és az újjáéledő spirituális áramlatok felismerései és gyakorlatai jelentős, helyenként radikális változásokat indítottak el.

A társadalmi részvétel, a szervezeti ökológia, a közösségi intelligencia és osztársadalmi bölcsesség mind-mind konkrét válaszok az utóbbi 20-30 évben felmerülő kérdésekre.

Inspirációt nyerünk Ervin László, David Bohm, Edgar H. Schein, Peter Senge, Joseph Jaworski és Otto Scharmer felismeréseiből.

*Vendégelőadók: Dr Noszky Erzsébet, Online: Dr Hajnal Klára, egyetemi adjunktus*

**2018. NOVEMBER 12.**A 4 I. — INTELLEKTUS ÉS INTUÍCIÓ, INSPIRÁCIÓ ÉS INNOVÁCIÓ  
INNOVÁCIÓRA ÉS ELKÖTELEZŐDÉSRE INSPIRÁLÓ VEZETÉS**3.**

Tudatunk ismert és rejtett tartalmai, mentális mintáink: hitünk és meggyőződéseink, mint korlátozó hiedelmek mélyen és alapvetően befolyásolják döntéseinket, és gyakran csapdát állítanak cselekedeteinknek. Ilyenkor — egy rossz rutint követve — gyakran ugyanazt tesszük, mint korábban, csak épp „jobban és erőteljesebben”. Vajon mindez érvényes saját életünkre, kisebb közösségeinkre, azokra a válaszokra, amelyeket szervezeteink és társadalmunk megoldásért kiáltó kérdéseire adunk?

A régi, ami egykor működött, nem biztos, hogy most is visszahozható. Lehet, hogy új közös paradigmára van szükségünk. Érdemes a „perifériákat”, az elszórt, de izgalmas új törekvéseket megvizsgálnunk.

A kor innovációt követel magának. Az innováció forrása a összehangolt közösségi gondolkodás képessége, melyet a vezető inspiráló, bizalmat teremtő és megtartó jelenléte képes életre kelteni. Hogyan lehetséges ez?

*Vendégelőadónk: Orosz Katalin, tp pszichológus*

**2018. DECEMBER 10.**

**KULTÚRA ÉS VEZETÉS**

**SZERVEZETI INTELLIGENCIA, INTEGRITÁS ÉS DIALÓGUS: RÉSZVÉTELI VEZETÉS A JÖVŐBŐL?**

**4.**

*Culture is not this surface phenomenon, but it is our very core. A kultúra nem felszíni jelenségek sorozata. A kultúra életünk belső magja. (Edgar H. Schein)*

Vezetési attitűd és MódszerTár az új korban; Lépések az összhang vezérelte szervezetek irányába;  
Szervezeti intelligencia, szervezeti tudás, hatékony közösségi tervezés és összehangolt cselekvés alapja a társadalmi és szervezeti kultúra.

A rendSZER idővel felfeslik, a káosz, SZERtelenség teret nyer: Mit teszünk ekkor? Erővel és központosított akaratral visszafordulunk a múltba, avagy a változás hullámain táncolva, a múltat elbúcsúztatva szívvel-lélekkel a kibontakozó jövőre figyelünk. Ha teret adunk az új rendnek, az bizonytalannal kialakul.

*Tervezett vendégelőadónk online: Dr Pallai Katalin, Antonio Linares (Global SoL elnök)*

**2019. JANUÁR 14.**

**MINDFUL LEADERSHIP – MINDFUL SOCIETY**

**A SZOLGÁLÓ VEZETÉS: AMIKOR A SZER VEZET. A VEZETÉS BELSŐ ÚTJAIN - KERESZTÚTAK**

**5.**

Amikor a vezető(k) és a vezetés jelenléte adja meg az alaphangot és biztosítja a „rezgésteret” a teremtő-termelő szervezetnek

A reziliens és teremtő, alkotó átalakuláshoz a személyes fejlesztéssel párhuzamosan elengedhetetlen a szervezetek fejlesztése. A kérdés: mindez belülről kifelé, alulról felfelé vagy fentről lefelé, kintről befelé történjen?

*Tervezett vendégelőadónk: Fazekas Gábor, online: Jamie Bristow,*

**2019. FEBRUÁR 11.**

**PERSONAL MASTERY – LEGYÜNK ÖNMAGUNK MESTEREI!**

**6.**

*Az én vezérem bensőmből vezérel! (József Attila)*

*The success of an intervention depends on the interior conditions of the intervener. Egy vezetői, szervezeti felajánlás, beavatkozás, instrukció sikere a vezető, az adott személy belső állapotától függ. (Bill O'Brian, a Hanover Biztosító elnöke)*

A személyes énünk fejlesztése nem látványos folyamat, hanem csendes, kitartó belső munka. Ez az egyik legfontosabb alapelv az MIT-Harvard tanuló szervezetek rendszerében. Ez a személyes fejlődés biztosítja az alapot a sikeres vezetői programokhoz, mint pl. a tanuló szervezet és a tudástársadalom, az U elmélet vagy a TEAL.

Az ún. 5 alapelv egy-egy aspektusa gyakran felkerül a siker és divat hullámvasútyára, ám ha nem együtt gyakoroljuk őket, akkor a divatvezérelt szolgálhatja, de az érintett személyeket és a közjót már kevésbé.

Három olyan mindfulness alapú módszert mutatunk be, melyek a SOL facilitátor képzés szerves részei. Mindfulness – CoCounselling – Dialógus. Ezek rendszeres gyakorlása és alkalmazása személyes és csoportos fejlődésünkben tiszta irányvonalat, belső iránytűt képes tartani mindannyiunknak.

*Tervezett vendégelőadónk: Ördögnyé Papdi Zsuzsa, Demcsák Mária, online: Peter Senge, J.Jaworski*

**2019. MÁRCIUS 11.**

REZILIENS ÉS EGYÜTTMŰKÖDŐ, INTELLIGENS ÉS INTEGRÁNS SZERVEZETEK  
FLOW ÉS EGY LEHETSÉGES VÁLASZ A NÖVEKVŐ ÖKOLÓGIAI ÉS TÁRSADALMI VÁLSÁGRA

**7.**

Amikor a szervezetek és a tanulási, oktatási folyamatok összhangot találnak a nagyobb spirituális, társadalmi és ökológiai rendszerekkel, és bennük helyükre találnak, akkor a lélek nyújtózását szolgáló tágabb rendSZER befogadja őket.

Lehetséges és érdemes-e ezt az utat bejárni, amikor még mindig az anyagiak és a fizikai lét látszik meghatározni a társadalmi cselekvés tereit és ennek szolgálatában a pénz látszik biztosítani a jövőt?

Érdemes-e, akarhatunk-e más utat választani és egymással összhangban létezni? Képes-e a vezető önmagát integrált, hiteles és értékeiben életpéldát teremtő vezetővé kiművelni és igaz hangját megszólaltatni?

*Tervezett vendégelőadók: Dr Pallai Katalin, Dr Buzády Zoltán, online: Linda B. Sweeney,*

**2019. ÁPRILIS 8.**

RENDSZER ELMÉLET – RENDSZERTUDAT, RENDSZERÁLLÍTÁS ÉS KOMPLEXITÁS MENEDZSMENT

**8.**

RendSZERek hálójában: az egész és a részek kapcsolati dinamikája; egyén-közösség-rendszerek komplex hálójá

*Tervezett vendégelőadók: Dr Kiss Tibor, Online: Eve-Mitleton Kelly (LSE, UK), Christoph Mandl (Austria)*

**2019. MÁJUS 13.**

CHALLENGE BY CHOICE – „SVÉDASZTAL”

**9.**

*In order to make anything change, just create the space. That is not created by our actions but by our presence. A változáshoz nem kell egyéb, csak teremtsd meg a teret. Ezt nem tetteink, hanem jelenLétünk hívja életre.” P. Senge*

A csoport által választott téma, mindaz, ami a képzéssorozatból kimaradt, és a résztvevőkben keletkezett igényeket képes szolgálni.

**2019. JÚNIUS 17.**

A SOL FÓRUM ELŐKÉSZÍTÉSE

**10.**

*A kommunikáció lényege nem az információ megosztása, hanem inkább és elsősorban az élő szervezetek viselkedése közötti harmónia megteremtése. (H. Maturana, Nobel díjas kutató)*

A tanultak és a csoportos öntanuló és gyakorlati keretekben kialakított folyamatok, tudások megosztása magyar nyelven, hazai érdeklődőknek.

*Tervezett vendégelőadók: A Sol Akadémia I. tagjai*

**2018. NOVEMBER 12–14.****THE TRIPLE FOCUS – CORE COURSE FOR ENHANCING SYSTEMIC TRANSFORMATION**  
**A HÁROM FÓKUSZ – BEVEZETŐ KÉPZÉS, SOL AKADÉMIA ALAPOK****1.***Képző: Ruzsa Ágota, online: Heidi Sparkes Guber (US-Global Sol), Peter M Senge***2019. JANUÁR 22–24.****DEVELOPING ORGANISATIONAL INTELLIGENCE**  
**DIALOGIC ORGANIZATIONS & THE EVOLUTIONARY CURVE,**  
**PARTICIPATION - CONVERSATIONAL LEADERSHIP – SELF-ORGANIZING COMMUNITIES**  
**SZERVEZETI INTELLIGENCIA: RÉSZVÉTEL ALAPÚ DIALÓGIKUS VEZETÉS ÉS AZ**  
**ÖNSZERVEZŐDŐ KÖZÖSSÉGEK****2.***Képzők: Ruzsa Ágota, Nora Ganescu, Tova Averbuch, online: Juanita Brown,***2019. MÁRCIUS 19–21.****PERSONAL MASTERY, HUMBLE CONSULTING & MINDFUL LEADERSHIP**  
**KEY COMPETENCES FOR TRANSFORMATIONAL CHANGE**  
**A VEZETÉS BELSŐ ÚTJÁN: JELENLÉT ÉS ÉBER TUDAT A VEZETŐ KULCSKOMPETENCIÁJA****3.***Képző: Ruzsa Ágota, Online közreműködők: Jon Kabat-Zinn, J. Jaworski v. Edgar H. Schein***2019. ÁPRILIS 16–18.****SYSTEMS-AWARENESS-RENSZERTUDATOSSÁG**  
**RESILIENCE & INTEGRITY IN COMPLEX SYSTEMS**  
**AMIKOR A REND-SZER VEZET: KOMPLEXITÁS MENEDZSMENT ÉS A RENDSZEREK**  
**REJTETT DINAMIKÁJA AZ ÉLŐ, REZILIENS SZERVEZETEK BEN****4.***Képzők: Ruzsa Ágota, rendszerállító és Prof Eve Mitleton-Kelly (LSE), Online: Prof.Ervin Laszlo, Dennis Meadows***2019. MÁJUS 21–23.****MINDFULPRESENCE & INTEGRITY IN LEADERSHIP:**  
**THEORY U & FLOW & THE INTELLIGENCE OF THE WHOLE**  
**VEZETÉS A JELENBEN: SZERVEZETEK ÁTALAKULÓBAN: A VEZETÉS ÉS A SZERVEZETEK**  
**EVOLÚCIÓJA; SZERVEZETÖKOLÓGIA-ENERGIATUDATOSSÁG ÉS AZ ÚJ SZERVEZETEK****5.***Képzők: Ruzsa Ágota, Meghívott vendég: Dr Buzády Zoltán (Corvinus) és Dr Pallai Katalin, online: O.Scharmer***2019. JÚNIUS 20–22.****POWER AND LOVE AND SYSTEMIC INTERRELATIONS IN SOCIETAL &**  
**ORGANISATIONAL TRANSFORMATION – SOL EUROPE FORUM**  
**A VEZETÉS MŰVÉSZETE: ERŐ ÉS SZERETET ÉS A SZERVEZETEK REJTETT ERŐTERE – SOL**  
**EURÓPA FÓRUM****6.***Képzők: Ruzsa Ágota, Ördögne Papdi Zsuzsa, és SOL tagok, Online: Adam Kahane,*