



„A jelen összefüggései, komplex kérdései többé nem találhatnak megoldást az irányító-utasító, engedelmeskedő kommunikációs terekben. Megoldások és megerősítő elköteleződések az odafigyelő, félelem mentes beszélgetésekben születnek. Ehhez elengedhetetlen a Conversational Intelligencia a szervezet minden szintjén, de leginkább vezetői körökben..”(Conversational Leadership, Juanita Brown /

Conversational Intelligence in Leadership, CiL, avagy „ éber tudat alapú vezetés a jövőből.”

Bevezető

Világunk nagyon komplex. Benne szervezeteink szintén nagyon összetett és sokféle feladatot látnak. Ehhez mindenképp a szervezet érzékenyítésére, a társalgás és megbeszélés félelem mentes, szabad alkotói gyökökkel rendelkező intelligencia fejlesztése. A XXI. sz-ban ez a képesség lesz az egyik leghatékonyabb beavatkozási versenyelőny. Mikor a szervezet egésze képes elkötelezett és együttműködő gondolkodásra. Ez összhangot és kreativitást eredményez és általa a tettek és cselekedetek összhangja is megerősödik.

Ajánlott célcsoport

- ▶ Vezetőknek és egy egy munkacsoportjának együtt és közösen

Program előfeltétele

- ▶ leghatékonyabb, mikor egy team, munkacsoport közösen vesz részt ilyen elvonuláson és gyakorlati élesben alkalmazható témák és problémák mentén fejlesztik ezt a képességüket.

Ami tanulhatsz a programon

- ▶ a félelem vezérelt kommunikáció helyett egy bizalom vezérelt együttműködő kommunikációt
- ▶ kölcsönhatások: a szituáció-érzelem és gondolat alapú reakciók összetettsége, amely hétköznapjainkra és munkavégzésünkre nagy hatással van
- ▶ a vita és a dialógus különbsége és alkalmazása
- ▶ bizalom intuitív döntésekben
- ▶ innovatív, kreatív célorientált munkatervezést vezetőtársaidal
- ▶ elköteleződést és alkotó- és munkakedvet teremtő élő kommunikációt
- ▶ a konfliktusokat megelőzni képes megértést

Amire számíthatsz a programon

hogy munkacsoportod tagjaival együtt dolgozol, és eközben biztonságos és a saját személyes határaidat tiszteletben tartó, de ha kell finoman feszegető odafigyelő légkörben tudsz együtt dolgozni érdekes és inspiráló, teremtő és energizáló elvonulásokban..

Tartalom

a következtetések létrája—ladder of Inference
az érzelem-gondolat és cselekvés háromszöge
az érvelés és a kérdezés, az állítás és a kutató kíváncsiság, a vita és a dialógus
érzelmi reakciód „ felfüggesztése” és a másik megértésben nyert közös felismerések művészete

Fejlesztett kompetenciák

a társalgási, team alapú intelligencia fejlődése, megerősödése,
alkotó munkalétkör társaiddal
stresszmentes kommunikáció
együttműködő gondolkodás
kreatíve csoportdinamika a változatos és interaktív terekben

Eközben egy nemzetközi Art of Hosting közösség tagjaként kreatív tudásforum tagja leszel és egyúttal szakmai



Oktató: *Ruzsa Ágota* ([SoL Intézet](#), presencing és térteremtő dialógus képző-facilitátor)

Ruzsa Ágota vagyok. A co-counsellinget 1986-ban tanultam, amikor - még az International House társalapítója és szakmai igazgatójaként - a szervezetünk belső kapcsolatrendszerét és együttműködését fejlesztettük többek között e módszer segítségével, [John Heron](#) közreműködésével. Zóta egy hosszú és izgalmas tanulási folyamatban továbbléptem, és jelenleg a hazai [SoL közösség](#) vezetőjeként, és a [Globalis Tanuló Szervezetek Közösségének](#) testületi tagjaként dolgozom elsősorban munkahelyi közösségek fejlesztésében, de ez a módszertan minden munkámban segíti és erősíti a hatékonyságomat és szakmai hitelességemet.

Költség: 30.000-60.000 ft

Időtartam: 4+3+3+3+3+4 óra (nem bentlakásos) vagy 2 nap+ fél nap szupervízió

Helyszín: Belváros-Bpest, vagy vidék

Indul: 12 fő jelentkezésével a következő hó első hetében